

INFORMATIVO DO ECETISTA



Nº 008
25/07/2019

C.N.P.J: 23.702.137/0001-93 Fundação: 13/03/1989 Fones: (98) 3221.0208 E-mail:sinctectma@uol.com.br Caixa Postal: 13 CEP 65.047470

SINTECT-MA CONVOCA TRABALHADORES E TRABALHADORAS PARA ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA



A Diretoria Colegiada do Sindicato dos Trabalhadores e Trabalhadoras em Empresas de Correios e Telégrafos e Similares no Estado do Maranhão (SINTECT-MA), convoca a todos os seus filiados para comparecerem à Assembleia Geral Extraordinária, que acontecerá no dia 31 de julho de 2019 (quarta-feira) em sua Sede administrativa, localizada na Av. M, Nº 25, Bairro Radional em São Luís - MA.

A assembleia será instalada em primeira chamada às 17:30h e em segunda convocação às 18:00h. Os assuntos a serem tratados no dia serão:

- 1) **INFORMES;**
- 2) **AVALIAÇÃO DA PROPOSTA DO ACT 2019/2020**

DIRETORIA COLEGIADA DO SINTECT-MA

VICE-PRESIDÊNCIA BUSCA SOLUÇÃO PARA CUSTEIO DO PLANO DE SAÚDE DOS PAIS DE EMPREGADOS

O vice-presidente do Tribunal Superior do Trabalho, ministro Renato de Lacerda Paiva, reuniu-se na última quarta-feira (17/07) com representantes das Federações para discutir uma solução consensual que abranja o custeio do plano de saúde dos empregados da Empresa e dependentes na tentativa de que houvesse consenso quanto à celebração de acordo coletivo de trabalho para a categoria, cuja data-base é 1º de agosto já e aproxima.

Plano de saúde

A intenção do vice-presidente é apresentar uma proposta que contemple as principais preocupações dos

empregados sobre esse tema, como a base de cálculo da mensalidade e a isenção de coparticipação de tratamento contínuos.

Os ajustes estudados preveem a retirada de rubricas variáveis (horas extras, 13º salário, férias, etc.) da base de cálculo das mensalidades de titulares e dependentes que não ultrapassem o limite de 10% do salário apurado. Há previsão ainda de isenção da coparticipação para internação hospitalar e temas sensíveis, como tratamentos oncológicos ambulatoriais (quimioterapia e radioterapia), diálise e hemodiálise em ambulatório.

Pais

Em relação à manutenção do plano de saúde para os pais dos empregados, a solução apresentada pela Vice-Presidência é a criação de um novo plano para eles que são cerca de 50 mil pessoas, quase todas acima de 59 anos. Nesse plano alternativo, os Correios arcariam com 40% do custo, e os empregados com 60%. Na faixa etária mais elevada, o empregado contribuiria com 17,37% para um genitor e com 26,05% para os dois.

A empresa mostrou resistência em discutir uma solução para essa questão e insistiu em retirar os pais do plano. O ministro desde o início do mês, estabeleceu um diálogo com a alta administração da ECT buscando alternativas. Para isso foram solicitados e verificados dados econômicos e financeiros que estruturam a proposta. O vice-presidente se mostrou preocupado com a possibilidade de que os pais percam o plano de saúde a partir de 1º de agosto, caso não se chegue a um acordo até a data-base.

Cláusulas sociais

Em relação à data-base 2019/2020, além dos tópicos referentes ao plano de saúde, a proposta contempla a manutenção das cláusulas sociais atualmente em vigor e reajuste salarial de 1%.

Sinalização

O vice-presidente agora aguarda a sinalização das entidades sindicais para trabalhar na proposta e buscar sensibilizar a ECT. Não foi fixado prazo para resposta, ficando a cargo das federações avaliar o quadro apresentado e se manifestarem. O ministro, no entanto, reiterou sua preocupação com a possível retirada do plano de saúde dos pais se não houver solução até 30/7.

Diante deste quadro, as Federações e Sindicatos convocam a categoria a lotar as assembleias e a se preparar para uma grande e dura batalha, como única forma de manter os direitos, repor a inflação e valorizar os salários e benefícios.

(Com informações da Ascom do TST)

**Essa publicação é de inteira responsabilidade da Diretoria colegiada do
SINTECT-MA**

EXPEDIENTE:

Informativo do Ecetista n°008, de 25/07/2019, é uma publicação de responsabilidade da Diretoria Colegiada do SINTECT/MA.

Gestão: 2016/2021 Luta, Democracia e Autonomia Sindical

sinctectma@uol.com.br

DIRETORIA EXECUTIVA: Márcio Martins – **Secretário Geral**; Pedro Neponuceno – **Secretário Intersindical**; Helysson Cássio – **Secretário de Finanças**; José Ribamar – **Sec. Questão Racial**; Liege – **Secretária da Mulher**; Luis Carlos - **Sec. de Geração de Emprego e Renda**; Wilbson Baldez - **Sec. de Adm. e Patrimônio**; Antonio Moraes; **Secretário do Interior** ; Luzinaldo - **Sec. de Imprensa e Divulgação**; Roberto Carlos – **Sec. de Formação** William Rogério- **Sec. de Anistia e Defesa do Emprego**; José Raimundo- **Secretário do Aposentado**.